

HET HR-ECOSYSTEEM: PIONIEREN MET PERSONEEL

Tekort aan personeel. Veel bedrijven en organisaties kampen met dit vraagstuk. Met het HR-ecosysteem wil Defensie hier een oplossing voor bieden. 'Dit is niet hét antwoord op alle arbeidsmarktvraagstukken, maar wel voor een aantal,' stelt Hanno Goos, van de Hoofddirectie Personeel Defensie. Het HR-ecosysteem stelt bedrijven en organisaties in staat om op een laagdrempelige manier personeel onderling in- en uit te lenen, tegen kostprijs.

'Het idee ontstond in 2017. We hadden te maken met een hoogconjunctuur en de concurrentie op de arbeidsmarkt waren we aan het verliezen. Ook verlieten meer medewerkers hun baan bij Defensie dan dat we nieuwe mensen aannamen. Er was (en is) vooral een schaarste in technische beroepen, zoals monteurs en programmeurs. Bedrijven waar we veel mee samenwerken, kampten met hetzelfde probleem. Toen ontstond het idee voor het HR-ecosysteem; een manier om schaarse capaciteit met elkaar delen. Een bijkomend voordeel is dat medewerkers zo de mogelijkheid krijgen om tijdelijk ervaring op te doen bij een andere werkgever, terwijl ze in vaste dienst bij de oorspronkelijke werkgever blijven.

Er bestaan al allerlei initiatieven in de *sharing economy*, zoals deelauto's in stadsbuurten. Maar op deze manier personeel delen met de 'markt' is nog niet gedaan. En in de praktijk is het best lastig. We opereren in een juridisch grijs gebied. Pionieren, noem ik het. Na de eerste kleine experimenten met bedrijven hebben we nu, mede om de transparantie en objectiviteit te waarborgen, een loketfunctie in het leven geroepen. Op dit moment zijn 46 organisaties bij het HR-ecosysteem aangesloten en met 16 organisaties is een nadere overeenkomst opgesteld om ook daadwerkelijk te kunnen uitwisselen. Het is een open systeem, dus wij hopen op nog meer deelnemers.' ■

Kijk voor meer informatie op hr-ecosysteem.nl

'Na 13 jaar had ik de behoefte om te ervaren hoe het is om bij een ander bedrijf te werken. Met deze uitwisseling kan dat, zonder dat ik mijn baan bij Defensie hoef op te zeggen'

Landmachtofficier Machteld van der Hoeven wordt door Defensie tijdelijk uitgeleend aan technologiebedrijf Thales.

'Bij Defensie konden ze extra mensen gebruiken. En ik kan mijn kennis en ervaring in een totaal andere werkomgeving toepassen. Een nieuwe uitdaging!'

Kees Meijer wordt door Royal IHC tijdelijk uitgeleend aan Defensie

Hanno Goos, van de Hoofddirectie Personeel Defensie

